



**PENGARUH FASILITAS KERJA
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**(Studi Empiris Karyawan Bagian QA PT. Hartono Istana
Teknologi Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FAIZATUL AINI

NIM. 2011-11-124

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Empiris Karyawan Bagian QA PT. Hartono Istana Teknologi Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIS. 0610701000001196

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

RATIH HESTI UTAMI P, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dan jika mereka bermaksud menipumu, maka sesungguhnya cukuplah Allah (menjadi pelindungmu).

Dialah yang memperkuatmu dengan pertolongan-Nya dan dengan para mukmin,

(QS. Al-Anfal; 62)

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.

(QS. Al – Baqroh; 269)

PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibu tercinta
2. Kakak adik dan teman-teman
3. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Empiris Karyawan Bagian QA PT. Hartono Istana Teknologi Kudus)** yang merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Ibu Ratih Hesti Utami P, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan PT. Hartono Istana Teknologi Kudus yang telah memberikan izin penelitian.
6. Karyawan khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.

7. Kedua orang tua, kaka adikku serta teman dekatku yang selalu senantiasa memberikan semangat selama proses penyusunan skripsiku ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.
Amien.

Kudus, 2015

Penulis

Faizatul Aini

NIM. 2011-11-124



ABSTRAK

PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Empiris Karyawan Bagian QA PT. Hartono Istana Teknologi Kudus)

FAIZATUL AINI
NIM. 2011-11-124

Pembimbing 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM
2. Ratih Hesti Utami P, SE, MM

Dari beberapa faktor di atas dan dari hasil observasi yang dilaksanakan penulis, fasilitas dan pengembangan sumber daya manusia masih kurang terlaksana di PT. Hartono Istana Teknologi Kudus. Ketidakterseediaanya fasilitas di bidang pekerjaan, dan kurangnya pengembangan sumber daya manusia seperti seringkali karyawan kurang memahami fungsi dan tugasnya masing-masing, hal seperti ini dapat menimbulkan hal-hal yang tidak diinginkan dan dapat merugikan perusahaan yang bersangkutan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan pengembangan sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Hartono Istana Teknologi Kudus baik secara parsial maupun secara berganda.

Variabel berpengaruh dalam penelitian ini adalah Fasilitas Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia. Variabel Terpengaruh / Dependen. Variabel terpengaruh dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja karyawan Jenis dan Sumber Data meliputi data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 175 orang. Sampelnya sebanyak 64 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Uji Instrumen Data menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis Data menggunakan analisis Regresi, Uji Parsial (Uji t), Uji Berganda (Uji F), Perhitungan Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*).

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ii (2) Secara parsial fasilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (2) Secara parsial pengembangan sumber daya manusia secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (3) Secara bersama-sama fasilitas kerja dan pengembangan sumber daya manusia secara bersama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Fasilitas kerja, pengembangan sumber daya manusia, produktivitas.

*THE INFLUENCE OF THE WORKING FACILITIES AND HUMAN
RESOURCE DEVELOPMENT TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY
(Empirical Studies Of Employees Part QA PT Hartono Istana Technology Kudus)*

FAIZATUL AINI
NIM. 2011-11-124

The supervisor 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM
2. Ratih Hesti Utami P, SE, MM

From some of the above factors and the results of the executed writer's observation, facilities and human resources development are still less fulfilled PT. Hartono Istana Technology Kudus. Nothing facilities in the field of employment, and the lack of human resource development as often the employees understand the functions and task urang respectively, things like this can cause things that are undesirable and can be detrimental to the company in question. The purpose of this research is to know the influence of the working facilities and human resource development of the productivity of the employee at PT Hartono Istana Technology Kudus either partially or as a double.

Influential variables in this study are employment, human resource development. The Dependent Variable Is Affected/. The affected variables in this study is the type of employee productivity and Data sources include primary data and secondary data. The population in this study as many as 175 people. sample as much as 64 respondents. Data collection using the questionnaire and the documentation. Test Data using the Instrument validity and reliability. Data analysis using regression analysis, the partial Test (test t), Multiple Test (test F), calculation of the coefficient of Determination (Adjusted R²).

Based on the discussion of the results of the study, the following conclusions can be drawn ii (2) partially positive and significant influential facilities against employee productivity (2) partially human resources development with positive and significant effect on employee productivity (3) are jointly working facilities and human resources development with significant impact on the productivity of employees.

Keywords: Facilities work, human resource development, productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Fasilitas Kerja	6
2.1.1. Pengertian Fasilitas Kerja	7
2.1.2. Bentuk-Bentuk Fasilitas Kerja	9
2.1.3. Indikator Fasilitas Kerja	11
2.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia	11

2.2.1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	11
2.2.2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
2.2.3. Jenis-Jenis dan Faktor Pengembangan Sumber Daya Manusia	15
2.2.4. Metode-Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
2.2.5. Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia	18
2.3. Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	19
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	20
2.3.3. Indikator Produktivitas Kerja	22
2.4. Hubungan Fasilitas Kerja dengan Produktivitas Kerja	23
2.5. Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Produktivitas Kerja	23
2.6. Kerangka Pikir Teoritis	27
2.7. Hipotesis	28
BAB. III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.2.1. Jenis Variabel	29
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	30
3.3. Jenis dan Sumber Data	31

	Halaman
3.4. Populasi dan Sampel	32
3.5. Pengumpulan Data	35
3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Uji Instrumen Data	38
3.7.1. Uji Validitas	36
3.7.2. Uji Reliabilitas	40
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Analisis Regresi	44
3.8.2. Uji Parsial (Uji t)	43
3.8.3. Uji Berganda (Uji F)	44
3.8.4. Perhitungan Koefisien Determinasi ($\text{Adjusted } R^2$).....	45
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1. Sejarah Berdirinya PT. Hartono Istana Teknologi Kudus.....	46
4.1.2. Sumber Data Manusia	48
4.2. Penyajian Data	50
4.2.1. Karakteristik Responden	50
4.2.2. Hasil Jawaban Responden	53
4.3. Analisis Data	59
4.3.1. Hasil Persamaan Regresi	59
4.3.2. Pengujian Hipotesis	60
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi ($\text{Adj } R^2$)	63

4.4. Pembahasan	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
3.1. Teknik Sampling secara <i>proportional sampling</i>	33
3.2. Hasil Uji Validitas Fasilitas Kerja (X_1)	38
3.3. Hasil Uji Validitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X_2)	38
3.4. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)	39
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	41
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
4.5. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Fasilitas Kerja	53
4.6. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Pengembangan Daya Manusia	56
4.7. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Produktivitas	58
4.8. Hasil Uji Hipotesis Parsial	61
4.9. Hasil Uji F	62
4.1. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	27

